



Bestämmelser om ersättning för förtroendevalda med flera i Jämtlands räddningstjänstförbund 2023 – 2026

Antagen av direktionen 2023-02-03 § 8

Innehållsförteckning

1	Giltighetstid _____	3
2	Tillämpningsområde _____	3
3	Årsarvode _____	3
4	Introduktionsersättning för ordförande/vice ordförande _____	3
5	Sammanträdesarvode _____	4
6	Ersättning för förlorad arbetsinkomst _____	5
7	Förrättning - Definition _____	5
8	Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån _____	6
9	Ersättning för förlorad semesterförmån _____	6
10	Särskilda arbetsförhållanden mm _____	6
11	Resekostnadsersättning _____	7
12	Traktamente _____	7
13	Barntillsynskostnader _____	7
14	Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionshinder _____	7
15	Ersättning till förtroendevald med funktionshinder _____	8
16	Hur och när ersättning och pension begärs _____	8
17	Utbetalning _____	8
18	Tolkning och tillämpning m m _____	8

Bilagor

Bilaga 1 - Nivå på sammanträdesarvode samt övriga ersättningar _____	9
Bilaga 2 - Ersättning till presidiet och revisorer för mandatperioden från och med 1 januari 2023 _____	10

1 Giltighetstid

Bestämmelserna gäller från och med den nya mandatperiodens början och tills vidare. De ska revideras inför varje ny mandatperiod.

2 Tillämpningsområde

2.1 Bestämmelserna gäller för ledamot och ersättare (motsvarande) i följande organ

- direktion med beredning
- revision
- tillfälliga beredningar, projektgrupper, samrådsorgan och dylikt, som beslutats av direktionen eller ordförande i dess organ.

2.2 Bestämmelserna gäller för ledamot och ersättare i partsammansatta organ som regleras i kollektivavtal eller har blivit beslutade på annat sätt.

2.3 Bestämmelserna gäller för utomstående som valts av direktionen.

3 Årsarvode

3.1 Årsarvode utgår till vissa förtroendevalda enligt bilaga 2. Till förtroendevald med årsarvode som understiger 40 procent utgår dessutom hel- eller halvdagsarvode enligt punkt 7 för sammanträde med direktionen.

För övriga sammanträden och förrättningar med anknytning till uppdraget i räddningstjänstförbundet är ersättningen inräknad i årsarvodet. Detta gäller även punkterna 2.2 och 2.3 angivna organ inom direktionens verksamhetsområde.

3.2 Om förtroendevald med årsarvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller dylikt ska avdrag ske med 1/365 av årsarvodet per frånvarodag från och med den 15:e frånvarodagen. Avdrag ska ej göras för frånvaro på grund av semester.

Vid egen begäran om ledighet ska frånvaroavdrag göras från och med första frånvarodagen.

Om ersättare har anlitats under frånvarotiden ska det avdragna beloppet utbetalas till den personen. Om ersättaren har årsarvode för uppdrag inom samma beslutsorgan ska vederbörande avstå från det egna arvodet under motsvarande tid.

3.3 Om förtroendevald med årsarvode avgår från sitt uppdrag eller tillträder uppdrag under löpande kalenderår utgår arvode i förhållande till den tid av året som vederbörande innehaft uppdraget.

4 Introduktionsersättning för ordförande/vice ordförande

Om ordförande i direktionen tillträder under mandatperioden utbetalas, på begäran, introduktionsersättning (arvode) med sammanlagt högst 20 procent av årsarvodet (månadsarvode) för övriga kommunalråd i Östersund (90 procent av riksdagsarvode) under en månad, innan den förtroendevalde tillträder. Ersättningen kan tas ut under längre eller kortare tid än en månad. Beslut om ersättning fattas av direktionen.

Om vice ordförande i direktionen tillträder under mandatperioden utbetalas, på begäran, introduktionsersättning (arvode) med sammanlagt högst 7,5 procent av årsarvodet (månadsarvode) för övriga kommunalråd i Östersund (90 procent av riksdagsarvode) under en månad, innan den förtroendevalde tillträder. Ersättningen kan tas ut under längre eller kortare tid än en månad. Beslut om ersättning fattas av direktionen.

5 Sammanträdesarvode

5.1 Hel- eller halvdagsarvode utgår för sammanträde med de organ som anges i punkt 2. Arvode utgår endast för protokollfört sammanträde. Arvode utgår även för deltagande i informationsmöte eller motsvarande med dem som använder direktionens tjänster om den förtroendevalde utsetts att representera direktionen vid mötet.

Sammanträdesarvodet ligger till grund för pensionsavgiften som är 4,5 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp. Pensionsavgiften kvarliggjer hos uppdragsgivaren fram till att pensionsutbetalningen påbörjas.

För förtroendevald med uppdrag under 40 procent se punkt 8.

5.2 Hel- eller halvdagsarvode utgår med belopp enligt bilaga 1.

5.2.1 Med heldagsarvode anses när sammanträde pågår mer än 4,5 timmar inklusive eventuellt gruppssammanträde som hålls i direkt anslutning till sammanträdet.

5.2.2 Med halvdagsarvode avses när sammanträde pågår 4,5 timmar eller mindre.

5.2.3 Samordning mellan olika sammanträden under samma dag ska göras vad gäller tillämpningen av reglerna om hel- eller halvdagsarvode. Högst ett heldagsarvode kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden som den förtroendevalde har deltagit i.

I tiden för sammanträde ska inte inräknas måltidsuppehåll eller liknande.

I de fall förtroendevald ej deltar i hela sammanträdet utgår hel- eller halvdagsarvode beroende på den tid som den förtroendevalde har deltagit i sammanträdet.

Avdrag ska inte göras då någon på grund av jäv inte deltar i behandling av enstaka ärende.

5.3 Ersättare som tjänstgör som ledamot får arvode enligt samma bestämmelser som ordinarie ledamot.

Till ersättare som går in under pågående sammanträde utgår hel- eller halvdagsarvode. För bestämmande av hel- eller halvdagsarvode beräknas tiden från det klockslag då tjänstgöringen påbörjades. Detta gäller dock ej om ersättaren endast tjänstgör vid enstaka punkt på grund av ordinaries jäv.

5.4 Till ersättare som är med på sammanträde utan att tjänstgöra utgår halvt arvode av vad som gäller ordinarie ledamot.

6 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

6.1 Den förtroendevalde har rätt till skäligen ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med sammanträde och förrättning om hen har inkomst av anställning eller eget företag.

Ersättningen vid varje sammanträde/förrättning utgår enligt bilaga 1.

Förtroendevald ska inför varje mandatperiod genom intyg från arbetsgivare verifiera att löneavdrag görs och till vilket belopp. Om anställningen eller lönebeloppet förändras ska nytt intyg inlämnas samma kalendermånad som förändringen inträder.

Den förtroendevalde ska vid varje sammanträde eller förrättning till sekreteraren intyga att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå och den tid för vilken ersättning begärs.

6.2 Förtroendevald som inte kan visa intyg från arbetsgivare, såsom egen företagare eller fria yrkesutövare, ska styrka att inkomstförlust gjorts. Ersättningen för förlorad arbetsinkomst ska i dessa fall baseras på föregående års taxerade förvärvsinkomst. Slutskattebesked för året innan ska lämnas till förbundet.

Vid beräkning av timersättningen används schablonen att varje år har 1980 timmar heltidsarbete.

6.3 Ersättning för förlorad arbetsinkomst vid förrättning utgår endast för förrättningar som har bekräftats genom beslut i direktionen/revisionen.

7 Förrättning - definition

Med förrättning menas följande:

- Konferenser, informationsmöte (arvode utbetalas för vissa informationsmöten enligt punkt 5), kurs, gemensam utbildningsdag, studieresa, studiebesök eller liknande i räddningstjänstförbundets angelägenhet
- Justering av protokoll
- Överläggningar med företrädare för eller sammanträden med kommunalt organ, som den förtroendevalde ej själv tillhör
- Förhandling och förberedelse för förhandling med motpart till räddningstjänstförbundet
- Sammankomst med kommunalt samrådsorgan
- Besiktning eller inspektion
- Överläggningar med utomstående myndighet eller organisation
- Sammanträde i annat fall än med i punkt 2 angivet beslutsorgan
- Två valfria utbildnings-/studiebesöksdagar per år och förtroendevald (ledamot och ersättare) inom i första hand direktionens verksamhetsområde
- Den förtroendevalde ska informera direktionen om dessa studiebesök

7.1 Samordning mellan olika sammanträden och förrättningar under samma dag ska göras vad gäller tillämpningen av reglerna om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Högst ett heldagsbelopp för förlorad arbetsinkomst kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden och förrättningar som den förtroendevalde har deltagit i.

7.2 Bestämmelserna om ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med årsarvode som omfattar 40 procent av heltid eller däröver vid sammanträden i direktionen.

Förtroendevalda som har flera deltidsuppdrag där vart och ett understiger 40 procent men tillsammans uppgår till 40 procent eller mer har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid sammanträde i direktionen.

Vid deltagande i den gemensamma utbildningsdagen och de valfria utbildnings-/studiebesöksdagarna erhålls dock ersättning för förlorad arbetsinkomst.

7.3 Till ersättare som är med på sammanträde utan att tjänstgöra utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt samma regler i övrigt som gäller för ordinarie ledamot.

8 Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån

Förtroendevald med uppdrag under 40 procent av heltid har rätt till ersättning för styrkt förlorad tjänstepensionsförmån.

Förtroendevald ska genom egen begäran till uppdragsgivaren redovisa underlag för förlorad tjänstepensionsförmån som efter godkännande ska utbetalas till den förtroendevalde. Denna ersättning är ej pensionsgrundande.

Förtroendevald som styrker förlorade pensionsförmåner under uppdragstid före den 1 juli 2002 har rätt till ersättning för styrkt sådan förlust.

9 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald med uppdrag under 40 procent av heltid har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån.

Förtroendevald med uppdrag över 40 procent av heltid men ej heltid har rätt till semesterdagsersättning enligt följande beräkning.

0,605 % av löpande månadsarvode och för dagar enligt följande:

- 25 dagar till och med det år hen fyller 39 år
- 31 dagar från och med det år hen fyller 40 år
- 32 dagar från och med det år hen fyller 50 år

10 Särskilda arbetsförhållanden m m

Rätten till ersättning enligt punkterna 6-8 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande, till exempel nattarbete efter ett sammanträde.

Rätten till ersättning enligt punkterna 6-8 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

11 Resekostnadsersättning

11.1 Resekostnadsersättning utbetalas om avståndet mellan den förtroendevaldes fasta bostad och platsen för sammanträdet eller förrättningen är längre än 15 km. Allmänna färdmedel ska användas om så är möjligt och resan ska då ersättas med faktisk kostnad. Biljett eller liknande lämnas som intyg.

Om det ej går att använda allmänna färdmedel utgår resekostnadsersättning per kilometer enligt bilersättningsbestämmelserna i det kommunala bilavtalet (Östersunds kommun). Ersättning utgår för hela sträckan och inte bara för den del som överstiger 15 km.

Till förtroendevald som inte kan välja allmänna färdmedel, inte kan samåka och inte har tillgång till eget färdmedel utgår resekostnadsersättning motsvarande erlagt belopp för taxiresa. Denna kostnad ska styrkas genom inlämnande av kvitto.

11.2 När förtroendevald med årsarvode deltar i förrättning inom förbundet utgår resekostnadsersättning för användande av egen bil enligt bestämmelserna i det kommunala bilavtalet (Östersunds kommun) med beaktande av gällande resepolicy (Östersunds kommun). Utgångspunkt är platsen för räddningstjänstens kansli (Trygghetens Hus, Fyrvallavägen 4) för de som har arbetsplats där. För övriga är utgångspunkten antingen den fasta bostaden eller arbetsplatsen. Fullgjorda resor redovisas i efterhand för direktionen (körjournal).

11.3 Resekostnadsersättning vid förrättning utom förbundet utgår enligt det kommunala bilavtalet (Östersunds kommun).

12 Traktamente

Vid förrättning utom förbundet utgår traktamentsersättning enligt det kommunala traktamentsavtalet (Östersunds kommun).

13 Barntillsynskostnader

Ersättning utgår för barntillsynskostnader på grund av deltagande i sammanträden och förrättningar med belopp per timme enligt bilaga 1.

Ersättning utgår för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt tolv år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för vård och tillsyn som utförs av familjemedlem (maka, make, sambo eller syskon) och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen. Ersättning utgår för den faktiska tiden för sammanträden och förrättningar med tillägg för ytterligare två timmar.

Anspråk på ersättning ska anmälas av den förtroendevalde till sekreteraren vid sammanträdet. Gäller det förrättning upptas beloppet på räkningen tillsammans med övrig ersättning.

14 Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionshinder

Vid vård och tillsyn av person med funktionshinder som vistas i den förtroendevaldes bostad utgår ersättning för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget. Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

Anspråk på ersättning ska anmälas av den förtroendevalde till sekreteraren vid sammanträdet. Gäller det förrättning upptas beloppet på ersättningsblankett tillsammans med övriga ersättningar i nära anslutning till tillfället.

15 Ersättning till förtroendevald med funktionshinder

Ersättning utgår i skälig omfattning till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Här avses kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande. Ersättning ska, för att utgå, anses skälig med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet. Ersättning betalas ut efter räkning från den förtroendevalde.

Eftersom kostnaderna kan variera beroende på funktionshindrets art och svårighetsgrad finns ingen nivå fastställd. Rätten till ersättning är inte begränsad till att gälla enbart kostnader i samband med sammanträden och förrättningar. Även kostnader i andra fall på grund av uppdraget kan ersättas.

16 Hur och när ersättning och pension begärs

För att ersättning ska betalas ut för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån samt resekostnader med mera krävs att den förtroendevalde begär ersättning av förbundet. Yrkande om ersättning ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande.

Beträffande förlorad pensionsförmån ska yrkande om ersättning göras senast vid utgången av februari månad året efter det år till vilket år förlusten gjordes.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras **senast inom ett år** från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilket år förlusten gjordes.

För utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension ska skriftlig ansökan ske minst tre månader före önskat utbetalningsdatum. Ansökan ställs till Östersunds kommuns pensionsmyndighet för vidare handläggning.

17 Utbetalning

Ersättningarna utbetalas månadsvis enligt lönutbetalningssystemet för Östersunds kommuns anställda. Årsarvode utbetalas för innevarande månad med 1/12. Övriga ersättningar för deltagande i sammanträden och förrättningar utbetalas i efterskott.

Uppgifter för beräkning av de förtroendevaldas ersättning ska lämnas månadsvis av förbundskansliet enligt rutinen för löneutbetalningarna.

För tillfälliga beredningar, projektgrupper, samrådsorgan etc som tillsatts av direktionen gäller samma rutin för utbetalning.

18 Tolkning och tillämpning med mera

Direktionen utgör förbundets pensionsmyndighet och ansvarar för att tolka dessa bestämmelser och granska deras tillämpning.

Arvoden och ersättningar justeras efter den av Riksdagens arvodesnämnd fastställda ersättningen till riksdagsledamöter från och med den 1 januari påföljande år.

Vid uppräknig av arvoden och ersättningar för förlorad arbetsinkomst ska avrundning göras till närmast högre hela krontalsbelopp.

Bilaga 1 - Nivå på sammanträdesarvode samt övriga ersättningar

Sammanträdesarvode – nivå

Heldagsarvodet för ledamot är 1,6 procent av ett basarvode* och 0,8 procent för en halv dags sammanträde.

Heldagsarvodet för sammanträde för icke tjänstgörande ersättare uppgår till 0,8 procent av ett basarvode och 0,4 procent för en halv dags sammanträde.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas med följande belopp:

Maximalt 3,5 procent av ett basarvode, om ej direktionen beslutar på annat sätt. Den förtroendevalde ansvarar för att lyfta frågan för avgörande. Beslut av sådan art ska protokollföras.

För sammanträden där halvdagsarvode utbetalas är ersättning för förlorad arbetsinkomst maximerad till 1,75 procent av ett basarvode.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med årsarvoden som sammanlagt omfattar 40 procent av heltid eller mer.

Ersättning för barntillsyn eller tillsyn av person med funktionshinder

Ersättning av omkostnader för barntillsyn är 0,3 procent av ett basarvode per timma.

Om den förtroendevalde kan styrka att högre kostnad utbetalats ersätts detta belopp, dock högst 3,5 procent av ett basarvode per dag.

* Basarvodet är utgångspunkt för ersättningsnivåerna och bygger på arvodet för riksdagsledamot per den 1 januari för innevarande räkenskapsår. Jämtlands räddningstjänstförbund tillämpar samma nivå som Östersunds kommun gällande basarvode, **där arvoden utgår i procent av arvodet till övriga kommunalråd, det vill säga 90 procent av arvodet till riksdagsledamot.**

Bilaga 2 – Ersättning till presidiet och revisorer för mandatperioden från och med 1 januari 2023

Ersättning till direktionens presidium för mandatperioden 2023-2026 att gälla från och med 1 januari 2023			
	I förhållande till heltid	Beräknat årsarvode	Beräknat månadsarvode
Direktionens ordförande	20 %	154 440 kr	12 870 kr
1:e vice ordförande	7,5 %	57 915 kr	4 826 kr
2:e vice ordförande	7,5 %	57 915 kr	4 826 kr
Revisorernas ordförande	3 %	23 166 kr	1 930 kr
Övriga revisorer (2 st)	1,5 %	11 583 kr	965 kr

Förtroendevaldas årsarvode ska liksom övriga bestämmelser om ersättning följa fastställda bestämmelser i Östersunds kommun. I Östersunds kommun gäller att förtroendevaldas årsarvode utgår från gällande bestämmelser för ledamöter av Sveriges Riksdag fastställd av Riksdagens arvodesnämnd. Riksdagens arvodesnämnd fastställer riksdagsledamöternas arvoden en gång per år, den 1 november. Från den 1 januari 2022 är ersättningen till riksdagsledamot 71 500 kronor per månad. Årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande i Östersund är beräknat till 100 procent av arvodet för riksdagsledamot. Övriga kommunalråd erhåller 90 procent (64 350 kr 2022) av arvodet till riksdagsledamot. Övriga årsarvoden utgår i procent av arvodet till övriga kommunalråd, det vill säga 90 procent av arvodet till riksdagsledamot.

För Jämtlands räddningstjänstförbund gäller därmed att årsarvoden till presidium och revisorer utgår i procent av arvodet till övriga kommunalråd i Östersund.

Årsarvodena ska koordineras med andra uppdrag för att förhindra att inte mer än 100 procent betalas ut. Om heltids kommunalråd innehar uppdrag utgår inget arvode.

Vid ny mandatperiod ska avgående ledamot i revisionen fullgöra sitt uppdrag till dess revisionsberättelse avlämnats för föregående år och uppbär arvode för det.



Jämtlands räddningstjänstförbund

063-14 80 00

info@rtjamtland.se

www.rtjamtland.se

Besöksadress: Fyrvallavägen 4, Östersund

Postadress: Box 71, 831 21 Östersund